Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Ермаков Алексей Михайлович
Должность: Врио ректора
Дата подписания: 07.11.2026 18:10:50
Уникальный программный ключ:
820dd736c6564e02e90e4043159a3e912a2e

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе
«Ознакомительная практика»

1. Общая характеристика.

Рабочая программа Ознакомительной практики является частью основной профессиональной образовательной программы ФГБОУ ВО Донской ГАУ по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность Инвестиционный менеджмент, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность Инвестиционный менеджмент, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 12 августа 2020 г. №970.

2. Требования к результатам освоения производственной практики*:*

Процесс реализации Ознакомительной практики направлен на формирование компетенций:

Общепрофессиональные компетенции (ОПК): ОПК – 4 Способен выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности и организаций;

ОПК-4.1 - Выполняет расчет экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов для обоснования новых видов деятельности;

ОПК-4.2 - Выполняет поиск и оценку новых рыночных возможностей и формулирует бизнес-идею;

ОПК-4.3 - Выявляет и оценивает рыночные возможности в целях развития новых направлений деятельности.

Универсальные компетенции (УК): УК-3 - способностью осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде.

УК-3.1 - Определяет цели и функции команды, функции и роли членов команды, собственную роль в команде;

УК-3.2 - Устанавливает контакт в процессе межличностного взаимодействия;

УК-3.3 - Выбирает стратегию поведения в команде в зависимости от условий;

3. Содержание программы *ознакомительной практики*:

В результате *реализации Ознакомительной практики* у обучающихся должны быть сформированы:

Знания: методов расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов для обоснования новых видов деятельности; методов поиск и оценку новых рыночных возможностей и формулирует бизнес-идею; методов оценивания рыночных возможностей в целях развития новых направлений деятельности; целей и функций команды, функции и роли членов команды, собственную роль в команде; принципов установления контактов в процессе межличностного взаимодействия; стратегий поведения в команде в зависимости от условий;

Умения: применять методов расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов для обоснования новых видов деятельности; использовать методы для поиска и оценки новых рыночных возможностей и формулирует бизнес-идею; выявлять и оценивать рыночные возможности в целях развития новых направлений деятельности; выделять цели и функции команды, функции и роль членов команды, собственную роль в команде; использовать принципы установления контактов в процессе межличностного взаимодействия; владеть стратегий поведения в команде в зависимости от условий.

Навык и (или) опыт деятельности: использования методов расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов для обоснования новых видов деятельности; выявления и оценки рыночных возможностей в целях развития новых направлений деятельности; применения

технологических процессов для поиска и оценки новых рыночных возможностей и формулирует бизнес-идею; определения целей и функций команды, функции и роли членов команды, собственной роли в команде; использования принципов установления контактов в процессе межличностного взаимодействия; владения стратегией поведения в команде в зависимости от условий.

3. Содержание программы Ознакомительной практики:

Организационный этап: 1. Получение документов для прибытия на практику; 2. Прибытие на практику и согласование подразделения организации базы практики, в котором она будет проходить; 3. Прохождение вводного инструктажа. 4. Организация рабочего места. 5. Знакомство с коллективом.

Основной этап: 1 Изучение организационно-штатной структуры организации-базы практики и полномочий ее структурных подразделений. 2. Изучение нормативно-технической документации и организации-базы практики. 3. Выполнение отдельных производственных заданий. 4. Изучение практической деятельности и получение квалификации на рабочем месте.

Заключительный этап: 1. Обработка и систематизация собранного материала. 2. Оформление отчета о прохождении практики. 3. Защита отчета о прохождении практики.

4. **Форма промежуточной аттестации:** зачет с оценкой

5. Разработчик: канд. эконом. наук, доцент кафедры экономики и товароведения Салтанова А.Г.