Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Ермаков Алексей Михайлович
Должность: Врио ректора
Дата подписания: 19.11.2026 11:15:29
Уникальный программный ключ:
820dd736c6564d02a9f00c4043156a3692d52b7e

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе учебной дисциплины «Теория и практика менеджмента»

1. Общая характеристика.

Рабочая программа дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы ФГБОУ ВО Донской ГАУ по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент, направленность Управление проектами (с учетом специфики АПК), разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования - магистратура по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 12 августа 2020 г. № 952.

2.Требования к результатам освоения.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:
Универсальные компетенции (УК): способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели (УК-3).
Индикаторы достижения компетенции: способен организовывать работу команды и ею руководить (УК-3.1); способен вырабатывать командную стратегию для достижения поставленной цели (УК-3.2); способен формировать команду на основе командной стратегии (УК-3.3).

Общепрофессиональные компетенции (ОПК): **с**пособен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления (ОПК -1);

Индикаторы достижения компетенции**:** Анализирует практики управления на микро- и макро-уровне для принятия управленческих решений (ОПК-1.2); использует знания современной организационно-управленческой теории, включая инновационные подходы для решения профессиональных задач (ОПК -1.3).

В результате изучения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

Знания: сущность, функции и характерные черт современного менеджмента; основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы групповой динамики и командообразования; процессы, принципы, формы и методы принятия и реализации управленческих решений; стратегии и принципы командной работы, основные характеристики организационного климата и взаимодействия людей в организации; основные характеристики организационного климата и взаимодействия людей в организации; принципы формирования командной стратегии; основы и закономерности планирования и организации производства на предприятиях; принципы, формы и методы рациональной организации производственных процессов для принятия эффективных управленческих решений; основные управленческие функции: принятия решений, организации, мотивирования, контроля и методы их реализации; основные способы разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций в организации на основе современных технологий управления персоналом.

Умения: анализировать и переоценивать накопленный опыт в управлении и на этой основе приобретать новые знания; определять стратегию и тактику формирования команды, осуществлять управление малой группой, применяя современные методы управления; определять стратегию и тактику формирования команды, осуществлять управление малой группой, применяя современные методы управления; оценивать затраты и измерять отдачу производственных ресурсов; определять эффективность предлагаемых мероприятий и принимаемых управленческих решений; разрабатывать и внедрять организационно-управленческие решения в сфере мотивации и стимулирования труда; разрешать конфликтные ситуации при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций в организации на основе современных технологий управления персоналом.

Навык и (или) опыт деятельности: оценки персонала для оптимального подбора состава команды; применять командообразующие технологии в целях решения локальных задач, связанных с повышением эффективности управленческой деятельности; организации и управления командным взаимодействием в решении поставленных целей; создания команды для выполнения практических задач; самостоятельно разрабатывает, с учетом специфики задач стратегического развития конкретной организации, полномасштабные программы по созданию реально функциональных команд; создания команды для выполнения практических задач; оценивать уровень развития команды в процессе достижения намеченной цели; расчета основных технико-экономических показателей производственной деятельности; использования принципов и методик составления планов и прогнозов развития

предприятия для принятия управленческих решений; выполнения расчетов при разработке проектов организации производственных процессов; обоснование принципов, форм и методов организации производства для принятия управленческих решений; оценки эффективности системы мотивации и стимулирования; использования современных методов и приемов в разрешении конфликтных ситуаций; разработки процедур, методов контроля и оценки деятельности персонала предприятия АПК; накапливать опыт деятельности, применяя на практике навыки оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования, контроля за трудовой и исполнительской дисциплиной на предприятиях АПК.

3. Содержание программы дисциплины: Тема 1. Методологические основы менеджмента. **Тема 2.** Общая концепция менеджмента организации. Методы анализа внутренней и внешней среды организации. **Тема 3.** Организация и управление производственным процессом. **Тема 4.** Власть и лидерство. Руководитель в системе управления. **Тема 5.** Процесс принятия и реализации управленческих решений. **Тема 6.** Управление персоналом организации. Командообразование. **Тема 7.** Мотивация и контроль трудовой деятельности на предприятиях АПК. **Тема 8.** Оценка эффективности управления агропромышленным предприятием.

4.Форма промежуточной аттестации: экзамен.

5. Разработчик: канд. экон. наук, доцент кафедры экономики и товароведения Сафонова С. Г.