Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Ермаков Алексей Михайлович
Должность: Врио ректора
Дата подписания: 07.11.2026 18:10:32
Уникальный программный ключ:
820dd736c6564d02e9f00c4043156a3692d57b7e

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Управление человеческими ресурсами»

1. Общая характеристика.

Рабочая программа дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы ФГБОУ ВО Донской ГАУ по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность Инвестиционный менеджмент, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования – бакалавриат по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ № 970 от 12.08.2020 г.

Требования к результатам освоения.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

Общепрофессиональные компетенции (ОПК):

- Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории; (ОПК-1).

- Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия (ОПК- 3)

Индикаторы достижения компетенции:

- Применяет экономические инструменты для аргументации и обоснования решений в различных сферах профессиональной деятельности (ОПК-1.1)

- Разрабатывает и реализует обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости (ОПК-3.1)

Индикаторы достижения компетенции:

В результате изучения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

Знание: основных современных концепций и направлений развития теорий организации и управления человеческими ресурсами;

базовых и современных стратегий управления человеческими ресурсами организаций

Умение: использовать современные методологические подходы теорий управления человеческими ресурсами в различных аспектах профессиональной деятельности;

находить организационно-управленческие решения по формированию и развитию человеческих ресурсов организации, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия и нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений

Опыт выявлять проблемы при анализе социально-экономических конкретных ситуаций управления человеческими ресурсами, находить способы их решения и оценивать ожидаемые результаты; приобретать опыт деятельности по планированию, распределению ответственности и полномочий в реализации мероприятий по управлению человеческими ресурсами организации

Содержание программы дисциплины: Человеческие ресурсы: история развития теории, содержание, измерение, концептуальные подходы с учетом социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий. Стратегические основы управления человеческими ресурсами организации. Организационные компоненты управления человеческими ресурсами организации. Особенности реализации принципа толерантности в управлении персоналом. Коммуникационные процессы в управлении человеческими ресурсами организации с учетом социальных, этнических, конфессиональных и культурных различий. Планирование, учет и правовые аспекты управления человеческих ресурсов организации Правовые аспекты управления человеческими ресурсами. Инновации в управлении человеческими ресурсами организации. Экономика управления человеческими ресурсами организации. Организация, нормирование и регламентация труда в управлении человеческими ресурсами организации. Мотивация, современная структура и системы вознаграждения персонала. Управление социальным развитием организации в условиях социальных, этнических, конфессиональных и культурных различия

2. **Форма промежуточной аттестации**: зачет.
3. **Разработчик**: канд. экон. наук, доцент кафедры экономики и товароведения Шейхова М. С.