Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Ермаков Алексей Михайлович
Должность: Врио ректора
Дата подписания: 19.11.2026 11:15:29
Уникальный программный ключ:
820dd736c6564d02e9f00c4043156a3692d52b7e

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе учебной дисциплины
«Кадровый менеджмент на предприятии»

1. Общая характеристика

Рабочая программа дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы ФГБОУ ВО Донской ГАУ по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент, направленность Управление проектами (с учетом специфики АПК), разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования - магистратура по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 12 августа 2020 г. № 952.

2.Требования к результатам освоения.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

Профессиональные компетенции (ПК):

Способен управлять составом участников инвестиционного проекта и организовывать коммуникационные процессы между ними (ПК -1)

Индикаторы достижения компетенции:

Формирует состав участников инвестиционного проекта, распределяет и делегирует полномочия (ПК 1.1);

Управляет и развивает команду инвестиционного проекта. (ПК 1.2);

Планирует и рассчитывает потребность в трудовых ресурсах, необходимых для реализации инвестиционного проекта и составляет штатную структуру (ПК 1.3)

В результате изучения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

Знания: способов нахождения организационно-управленческих решений в сфере формирования состава участников инвестиционного проекта аграрной сферы, возможностей распределения и делегирования полномочий; основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач в сфере кадровой политики, необходимой для реализации инвестиционного проекта, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, способов проведения аудита человеческих ресурсов и диагностики организационной культуры, составления штатной структуры.

Умения: находить организационно-управленческие решения в сфере кадровой политики предприятия АПК на основе планирования и расчета потребности в трудовых ресурсах, необходимых для реализации инвестиционного проекта;

- решать стратегические и оперативные управленческие задачи в сфере кадровой политики предприятия АПК, формировать команду, проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры и составлять штатную структуру.

Навык и (или) опыт деятельности: - решения прикладных задач и разработки предложений в процессе формирования состава участников инвестиционного проекта, распределению и делегировании полномочий, в управлении и развитии команды инвестиционного проекта;

- выявлять проблемы экономического характера при планировании и расчете потребности в трудовых ресурсах, необходимых для реализации инвестиционного проекта и составляет штатную структуру;

- применение инструментов формирования состава участников инвестиционного проекта, управления и развития команды инвестиционного проекта;

- использования современных методик расчета и анализа потребности в трудовых ресурсах, необходимых для реализации инвестиционного проекта и составления штатной структуры

.3. Содержание программы дисциплины: Тема 1. Место и роль кадрового менеджмента в системе управления Тема 2. Основные функции кадрового менеджмента в АПК Тема 3. Кадровая политика и стратегии управления персоналом агропромышленного предприятия Тема 4. Профессиональная и организационная адаптация кадров. Тема 5. Управление развитием кадров в агропромышленном предприятии. Тема 6. Формы и методы привлечения и профессионального отбора персонала. Кадровые документы Тема 7. Кадровый аудит в организации аграрной сферы

4. Форма промежуточной аттестации: экзамен.

5. Разработчик: канд. экон. наук, доцент кафедры экономики и товароведения Шейхова М. С.