Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Ермаков Алексей Михайлович
Должность: Врио ректора
Дата подписания: 07.11.2026 18:10:31
Уникальный программный ключ:
820dd736c6564d02e9f00c4043156a3692d52b7e

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Управление организационными изменениями»

1. Общая характеристика.

Рабочая программа дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы ФГБОУ ВО Донской ГАУ по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент направленность Инвестиционный менеджмент, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 12 августа 2020 г. № 970.

2. Требования к результатам освоения.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

Профессиональные компетенции (ПК):

- Способен участвовать в планировании, разработке, реализации и оценке эффективности инвестиционного проекта (ПК-1).

Индикаторы достижения компетенции:

- Применяет методы оценки экономической эффективности и рассчитывает период окупаемости проекта с целью технико - экономического обоснования инвестиционного проекта (ПК-1.4)

В результате изучения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

Знания: организационных изменений, слияния и поглощения, а так же инвестирование в акционерный капитал, выявляет альтернативные инвестиции в рамках реализации инвестиционного проекта.

Умения: обосновывать необходимость организационных изменений, слияния и поглощения, а так же инвестирование в акционерный капитал, выявлять альтернативные инвестиции в рамках реализации инвестиционного проекта

Навык и (или) опыт деятельности: владение навыками организационных изменений, слияния и поглощения, а так же инвестирования в акционерный капитал в рамках реализации инвестиционного проекта

Содержание программы дисциплины:

Раздел 1 «Основные тенденции и закономерности развития организации». Раздел 2 «Понятие и модели организационных изменений». Раздел 3 «Реструктуризация систем управления организаций в условиях рыночных отношений». Раздел 4 «Процессный подход в системе стратегического менеджмента». Раздел 5 «Проектирование организационных структур». Раздел 6 «Формирование команды для организационных изменений»

3. Форма промежуточной аттестации: зачет.

4. Разработчик: канд. экон. наук, доцент кафедры экономики и товароведения Лихолетова Н.В.