Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Ермаков Алексей Михайлович
Должность: Врио ректора
Дата подписания: 03.11.2026 21:05:01
Уникальный программный ключ:
820dd736e6564d02e9f00c4043156a3692d52b7e

АННОТАЦИЯ
к рабочей программе дисциплины
«Менеджмент»

1. Общая характеристика.

Рабочая программа дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы ФГБОУ ВО Донской ГАУ по направлению подготовки 35.04.04 Агрономия, направленность (профиль) Агрономия, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования – магистратура по направлению подготовки 35.04.04 Агрономия, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 26 июля 2017 г. № 708.

2. Требования к результатам освоения.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели (УК-3).

Индикаторы достижения компетенций: Организует и руководит работой команды (УК-3.1)

Вырабатывает командную стратегию для достижения поставленной цели (УК-3.2)

Способен управлять коллективами и организовывать процессы производства (ОПК -6)

Индикаторы достижения компетенции:

Планирует и организует производственный процесс (ОПК-6.1)

Мотивирует и контролирует персонал предприятия АПК (ОПК -6.2)

В результате изучения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

*Знания:*сущности, функций и характерных черт современного менеджмента; основных теорий и концепций взаимодействия людей в организации, включая вопросы групповой динамики и командообразования; процесса, принципов, форм и методов принятия и реализации управленческих решений; стратегий и принципов командной работы, основные характеристики организационного климата и взаимодействия людей в организации;

*Умения:*анализировать и переоценивать накопленный опыт в управлении и на этой основе приобретать новые знания; применять командообразующие технологии в целях решения локальных задач, связанных с повышением эффективности управленческой деятельности; определять стратегию и тактику формирования команды, осуществлять управление малой группой, применяя современные методы управления; определять стиль управления и эффективность руководства командой; оценивать уровень развития команды в процессе достижения намеченной цели

*Навык и (или) опыт деятельности:*оценки персонала для оптимального подбора состава команды; оценки персонала для оптимального подбора состава команды; организации и управления командным взаимодействием в решении поставленных целей; создания команды для выполнения практических задач; самостоятельно разрабатывает, с учетом специфики задач стратегического развития конкретной организации, полномасштабные программы по созданию реально функциональных команд

Содержание программы дисциплины:Тема 1.Методологические основы менеджмента. **Тема 2.**Общая концепция менеджмента организации. Методы анализа внутренней и внешней среды организации.**Тема 3.**Организация и управление производственным процессом. **Тема 4.**Власть и лидерство. Руководитель в системе управления. **Тема 5.**Процесс принятия и реализации управленческих решений. **Тема 6.**Управление персоналом организации. Командообразование. **Тема 7.**Мотивация и контроль трудовой деятельности на предприятиях АПК. **Тема 8.**Оценка эффективности управления агропромышленным предприятием.

Форма промежуточной аттестации: зачет.

Разработчик: д-р.экон.наук, профессор, заведующий кафедрой экономикии товароведения Бунчиков О.Н.