Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Ермаков Алексей Михайлович
Должность: Врио ректора
Дата подписания: 20.11.2026 09:56:47
Уникальный программный ключ:
820dd736c6564d02e9f00c4043156a3692d52b7e

АННОТАЦИЯ

к рабочей программе учебной дисциплины «Менеджмент»

1.Общая характеристика.

Рабочая программа дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы ФГБОУ ВО Донской ГАУ по направлению подготовки 36.04.01 Ветеринарно-санитарная экспертиза, направленность Ветеринарная санитария, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования – магистратура по направлению подготовки 36.04.01 Ветеринарно-санитарная экспертиза, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 28 сентября 2017 г. № 982.

2. Требования к результатам освоения.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование компетенций:

Универсальные компетенции (УК):способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели (УК-3).

Индикаторы достижения компетенции:организует и руководит работой команды (УК-3.1); вырабатывает командную стратегию для достижения поставленной цели (УК-3.2).

В результате изучения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

*Знания:*сущности, функций и характерных черт современного менеджмента; основных теорий и концепций взаимодействия людей в организации, включая вопросы групповой динамики и командообразования; процесса, принципов, форм и методов принятия и реализации управленческих решений; стратегий и принципов командной работы, основные характеристики организационного климата и взаимодействия людей в организации.

Умения: анализировать и переоценивать накопленный опыт в управлении и на этой основе приобретать новые знания; применять командообразующие технологии в целях решения локальных задач, связанных с повышением эффективности управленческой деятельности; определять стратегию и тактику формирования команды, осуществлять управление малой группой, применяя современные методы управления; определять стиль управления и эффективность руководства командой; оценивать уровень развития команды в процессе достижения намеченной цели.

*Навык и (или) опыт деятельности:*оценки персонала для оптимального подбора состава команды; применения командообразующих технологий в целях решения локальных задач, связанных с повышением эффективности управленческой деятельности; организации и управления командным взаимодействием в решении поставленных целей; создания команды для выполнения практических задач; самостоятельной разработки, с учетом специфики задач, стратегического развития конкретной организации, полномасштабных программ по созданию реально функциональных команд.

3. Содержание программы учебной дисциплины: Раздел 1. «Методологические основы менеджмента». Раздел 2. «Общая концепция менеджмента организации. Методы анализа внутренней и внешней среды организации».Раздел 3. «Организация и управление производственным процессом».Раздел 4. «Власть и лидерство. Руководитель в системе управления».Раздел 5. «Процесс принятия и реализации управленческих решений».Раздел 6. «Управление персоналом организации. Командообразование».Раздел 7. «Мотивация и контроль трудовой деятельности на предприятиях АПК. *Основы государственного управления и регулирования АПК. Меры поддержки отраслей АПК*». Раздел 8. «Оценка эффективности управления агропромышленным предприятием».

4. Форма промежуточной аттестации:зачет.

5. Разработчик: доцент кафедры экономики и товароведения, доктор экономических наук, профессор Бунчиков О.Н.