**АННОТАЦИЯ**

**к рабочей программе дисциплины**

**«Менеджмент»**

**1.Общая характеристика:**

Рабочая программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы ФГБОУ ВО Донской ГАУ по направлению подготовки **38.03.07 Товароведение (направленность Товароведение и экспертиза в сфере производства и обращения сельскохозяйственного сырья и продовольственных товаров)**, разработанной в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.07 Товароведение (уровень бакалавриата), утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ от 4 декабря 2015 № 1429.

**2. Требования к результатам освоения дисциплины:**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций: Общепрофессиональные компетенции (ОПК):

способностью находить организационно-управленческие решения в стандартных и нестан- дартных ситуациях (ОПК-2);

***Знание:***

-научно-теоретических, методологических и функциональных основ современного менеджмента

- принципов построения организационных структур и распределения функций управления;

- основных понятий мотивационного процесса, виды вознаграждения, содержательные и процессуальные теории мотивации;

- способов обеспечения сопоставимости альтернативных вариантов управленческих решений;

- основных этапов разработки и реализации обоснованного управленческого решения;

- методов оценки результативности принятых решений, видов ответственности за принятые решения

***Умение:***

- анализировать и переоценивать накопленный опыт в управлении и на этой основе приобретать новыезнания

-использовать существующие подходы к управлению при нахождении организационно-управленческих решений;

- проводить комплексный анализ действующей структуры управления организации;

- выявлять сильные и слабые стороны и разрабатывать направления совершенствования структур управления;

- находить организационно-управленческие решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

***Навык:***

- использования в практической деятельности новых знаний и умений в области управления;

- принятия организационно - управленческих решений для достижения максимального результата в профессиональной деятельности;

- применения инструментов алгоритмизации принятия управленческих решений применительно к конкретным проблемам организации с позиций социальной значимости принимаемых решений

***Опыт деятельности***

накапливать опыт деятельности, применяя на практике полученные теоретические знания в области менеджмента, позволяющие принимать эффективные организационно-управленческие решения в стандартных и нестандартных ситуациях

**3. Содержание программы учебной дисциплины**

Раздел 1 Менеджмент: сущность, эволюция и современные тенденции. Раздел 2. Организация как система управления. Раздел 3. Основные функции управления. Раздел 4. Принятие управленческих решений. Раздел 5. Управление персоналом организации. Раздел 6. Власть и лидерство. Раздел 7. Руководитель в системе управления. Раздел8. Групповая динамика и руководство. Раздел 9. Управление конфликтами. Раздел 10. Организационная культура как фактор формирования толерантных отношений в коллективе. Раздел 11. Основы самоорганизации и тайм-менеджмента.

**4. Форма промежуточной аттестации зачет**

**6. Разработчик:** к.э.н., доцент кафедры экономики и товароведения Сафонова С.Г.